



société
inclusive

Rapport annuel de l'initiative intersectorielle *Vers une société québécoise plus inclusive*

1^{er} mars 2019 au 31 mars 2020

Approuvé par le Comité des partenaires le 5 octobre 2020

Cirris ^{*}
Centre interdisciplinaire
de recherche en réadaptation
et intégration sociale

CRIR
Centre de recherche
interdisciplinaire
en réadaptation
du Montréal métropolitain

INTER
INGÉNIERIE DE TECHNOLOGIES
INTERACTIVES EN RÉADAPTATION

 **REPAR**

Table des matières

1. Introduction	6
2. Rappel des objectifs de l'initiative intersectorielle	7
3. Objectifs opérationnels 2019-2020	8
4. Principales réalisations prévues jusqu'à la fin de la subvention.....	13

LISTE DES ABRÉVIATIONS

ACI	Agent de concertation intersectorielle
AMEIPH	Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées
AQLPH	Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées
CAMF	Carrefour d'action municipale et famille
CdeP	Communauté de pratique
CDPP	Canadian Disability Participation Project
CIRIS	Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale
CREMIS	Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales et les discriminations
CRIR	Centre de recherche interdisciplinaire et réadaptation du Montréal Métropolitain
FRQ	Fonds de recherche du Québec
INTER	Ingénierie de technologies interactives en réadaptation
PAI	Personnes ayant des incapacités
PSVI	Participation sociale et Villes inclusives
REPAR	Réseau provincial de recherche en adaptation-réadaptation
RMA	Réseau des municipalités accessibles
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
OQL	Observatoire québécois du loisir
SI	Société inclusive
SOFPEL	Société francophone Posture, Équilibre et Locomotion
TIC	Technologies de l'information et de la communication

AVANT-PROPOS

Mot du directeur scientifique

Je suis fier de vous présenter le rapport d'activités 2019-2020 de Société inclusive. Par ce rapport, vous pourrez constater la solidification du « modèle Société inclusive ». En effet, lors de cette 3^e année de fonctionnement, l'approche de Société inclusive quant au soutien à la recherche et aux projets en émergence ainsi qu'aux activités de maillage entre chercheurs et groupes partenaires ont permis de mettre en place plusieurs projets innovants qui visent l'inclusion sociale des personnes en situation de handicap.

Grâce au renouvellement de l'initiative par les Fonds de recherche du Québec (FRQ) pour les trois prochaines années, Société inclusive pourra poursuivre ses activités tout en veillant à sa pérennisation. Je remercie les FRQ pour leur soutien.

Lors de l'année 2019-2020, Société inclusive a financé et soutenu 6 nouveaux projets de recherche et sur lesquels 19 chercheurs principaux ou co-chercheurs sont membres du CIRRIIS, du CRIR, d'INTER et du REPAR. Par ailleurs, l'année 2019-2020 a été très occupée avec l'organisation d'une École d'été sur la recherche participative ainsi que par l'organisation d'un forum d'échange intersectoriel.

Le succès de l'initiative ne serait pas possible sans l'implication des chercheurs et des partenaires. Merci pour votre mobilisation, vous faites de Société inclusive un incubateur d'idées !

Je souhaite également remercier les collaborateurs de Société inclusive, soit le CIRRIIS, le CRIR, INTER, le REPAR, l'Université de Montréal, l'Université du Québec à Trois-Rivières et l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ).

Enfin, merci aux membres du comité des partenaires et aux membres du comité exécutif pour leur soutien et leur confiance !



Philippe Archambault, erg., PhD
Professeur titulaire, École de physiothérapie et d'ergothérapie, Université McGill
Directeur scientifique, initiative de recherche intersectorielle Société inclusive

Mot du Comité des partenaires

Le Comité des partenaires est très heureux de vous présenter le rapport d'activités 2019-2020 de Société inclusive. Ce rapport témoigne de diverses activités organisées par l'initiative ainsi que du soutien qu'elle apporte à la recherche.

L'originalité de Société inclusive réside notamment dans sa capacité à mobiliser à la fois des chercheurs et des acteurs issus du « terrain » (partenaires). Société inclusive se démarque par sa façon de répondre à des problématiques concrètes vécues par les personnes en situation de handicap. En effet, au moyen de ses activités de maillage portant sur diverses thématiques, Société inclusive réussit à mettre en relation ces chercheurs et ces acteurs, et ce, afin qu'ils construisent ensemble des projets de recherche visant l'inclusion sociale de ces personnes. Société inclusive est également un espace de dialogue et d'échange d'idées pour des chercheurs travaillant sur les questions liées au handicap, et ce, alors qu'ils œuvrent dans des domaines de recherche très variés. Par conséquent, Société inclusive permet de dépasser à la fois les frontières disciplinaires et sectorielles ainsi que les frontières de la connaissance entre chercheurs et partenaires.

Cette belle année 2019-2020 s'est conclue par le renouvellement de l'initiative. Le Comité des partenaires souhaite remercier les FRQ pour leur soutien. Nous souhaitons également remercier tous les membres du réseau de Société inclusive, soit les chercheurs, les partenaires, les étudiants, les porteurs (CIRRIS, CRIR, INTER, REPAR) ainsi que les membres de l'équipe pour leur incroyable implication. Cette implication fait le succès de l'initiative !

Le Comité des partenaires

1. Introduction

L'initiative intersectorielle « Vers une société québécoise plus inclusive » a été créée à la suite de l'acceptation d'un projet présenté aux Fonds de recherche du Québec (FRQ) en 2016. Cette initiative est née de la volonté du CIRRIS, du CRIR, d'INTER et du REPAR de mettre en commun leurs expertises afin de mieux connaître les obstacles que rencontrent les personnes ayant des incapacités. L'objectif global est de créer une synergie entre divers acteurs œuvrant dans les domaines de l'adaptation, de la réadaptation, de la participation sociale et des domaines connexes, et des partenaires du milieu gouvernemental, municipal, industriel, de la santé et du mouvement d'action communautaire autonome des personnes handicapées.

Société inclusive (SI), est une initiative de recherche intersectorielle dont le but est de favoriser l'inclusion sociale des personnes ayant des incapacités (PAI). Fondée sur le partenariat, SI offre l'occasion à des partenaires de milieux diversifiés de se faire entendre, de définir des problématiques avec des chercheurs de différents secteurs scientifiques, de trouver des solutions, de faire valoir leur expertise, d'échanger des connaissances et de se former. En trois ans (2017-2020), SI a soutenu 27 projets de recherche à la hauteur de 25 000 \$ chacun. Par exemple, des projets permettront d'améliorer l'accès aux commerces par la conception de rampes amovibles, de rendre les bibliothèques et les musées plus inclusifs, de réduire les blessures chez les joueurs de basketball en fauteuil roulant et de faciliter l'accès à l'information pour les personnes ayant une surdité grâce aux TIC d'usage courant.

En bref pour l'année 2019-2020 :

- ✓ **6 nouveaux projets de recherche** visant l'inclusion sociale des PAI pour un montant total de **150 000 \$ en subventions**
- ✓ **19 chercheurs principaux ou co-chercheurs membres** du CIRRIS¹, du CRIR², INTER³ et REPAR⁴ travaillant sur les 6 projets financés
- ✓ **14 partenaires** actifs dans la réalisation des projets financés
- ✓ **8 étudiants** de 2^e et 3^e cycles et post doctorat se partageant **90 000 \$** en bourses
- ✓ **1 école d'été** sur la recherche participative
- ✓ **1 forum d'échange intersectoriel**

¹ Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale

² Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation du Montréal métropolitain

³ Ingénierie des technologies interactives en réadaptation (regroupement stratégique FRQNT)

⁴ Réseau québécois pour la recherche en adaptation-réadaptation (réseau FRQS)

2. Rappel des objectifs de l'initiative intersectorielle

En 2017 au Québec, 16,1 % de la population de 15 ans et plus vit avec une incapacité, ce qui représente près de 1 053 350 personnes. Cette proportion pourrait d'ailleurs s'accroître avec le vieillissement de la population, puisque le taux d'incapacité augmente avec l'âge. En effet, il passe de 10,5 % chez les 15 à 34 ans à 32,8 % chez les 75 ans et plus (Enquête canadienne sur l'incapacité, 2017). Dans ce contexte, une société plus inclusive réfère à une collectivité favorisant l'accès à un environnement physique ou social, à l'emploi, aux loisirs, aux services de santé et d'éducation, permettant ainsi aux personnes ayant des incapacités (PAI) d'exercer leurs droits et de participer socialement, au même titre que tout autre membre de cette collectivité. Cet énoncé appelle à l'élaboration de solutions innovantes qui seront mises en place par des instances gouvernementales, des organismes publics, des milieux de pratique, diverses organisations communautaires et des entreprises privées. Ces solutions, qui portent sur des modifications environnementales – qu'elles soient sociales, technologiques, ou en lien avec de nouvelles interventions, auront pour but de réduire les obstacles rencontrés par les PAI et de réduire l'impact d'environnements discriminants afin de faciliter leur inclusion au sein de la société.

Objectifs stratégiques 2017-2020 de Société inclusive :

1. Intensifier la recherche dans une approche intersectorielle de co-construction des savoirs favorisant l'innovation.
2. Encourager et faciliter une participation active de partenaires aux différentes étapes de co-construction des savoirs.
3. Assurer le transfert, l'échange et l'appropriation des connaissances.
4. Accroître la formation des chercheurs, d'étudiants et du personnel hautement qualifié aux approches de recherche intersectorielle favorisant l'innovation sociale.
5. Consolider et favoriser la création de nouveaux partenariats nationaux et internationaux.
6. Évaluer, par des indicateurs, les retombées de la programmation de l'initiative.
7. Identifier les mécanismes permettant d'assurer la pérennisation des activités de recherche et de transfert des connaissances.

3. Objectifs opérationnels 2019-2020

1. Poursuivre la mise en œuvre du Programme de recherche en partenariat :

1.1. Financer 7 projets de recherche intersectoriels pour atteindre un total de 28 projets financés : Réalisé. En 2019-20, un 4^e appel à projets nous a permis de financer 6 projets de 25 000 \$, en plus de soutenir les projets de 5 équipes en émergence, notamment dans la recherche de fonds alternatifs.

1.2. Augmenter le nombre de chercheurs intéressés à soumettre des projets à Société inclusive :

Réalisé. 17 propositions de projet provenant d'équipes intersectorielles ont été soumises au 4^e appel à projets, un nombre plus élevé qu'aux appels précédents (13 propositions en moyenne).

1.3. Soutenir la participation active des partenaires dans l'élaboration et la réalisation des projets Réalisé. En 2019-20, 18 partenaires ont travaillé en collaboration avec des chercheurs au sein d'équipes subventionnées ou soutenues par les ACI. Soixante-six représentants de partenaires ont pris part au Forum d'échange 2019. L'École d'été de SI (juin 2019) fut également une occasion de formation des partenaires aux particularités, défis et avantages de la recherche en partenariat.

1.4. Poursuivre les activités de maillage partenaires-chercheurs Réalisé. Le Forum d'échange annuel de SI a eu lieu le 27 septembre 2019 à Longueuil et a réuni 115 chercheurs, étudiants et représentants de partenaires. Un travail de maillage ciblé a été effectué auprès de chercheurs ou de partenaires, notamment pour les 9 projets expérimentés lors de l'école d'été (juin 2019). Trois idées de projet de partenaires ont également été soumises au Département de physiothérapie et d'ergothérapie de l'Université McGill pour faire l'objet de projet de maîtrise, dont deux sont en cours de réalisation.

1.5. Augmenter le nombre de projets intersectoriels ayant un volet « Nature et technologies » (NT)

Réalisé. Le nombre de projets financé qui concernent directement le secteur NT est passé de 4, en 2017-2018, à 8 après trois ans d'opération, soit près du tiers des projets subventionnés. Les projets financés par le regroupement INTER font désormais l'objet d'une évaluation par les ACI pour identifier les collaborations intersectorielles ou partenariats potentiels.

2. Développer un réseau de partenariat diversifié et représentatif des thématiques de Société inclusive :

Réalisé. Après trois ans d'activité, SI a su rallier un réseau de 88 partenaires œuvrant dans divers domaines (culture, santé et des services sociaux, sports et loisirs, transport et aménagement, technologies de la réadaptation, services municipaux, défense des droits des PAI). Pour une 2^e année consécutive, SI a pris part à la rencontre annuelle du Réseau des municipalités accessibles (RMA) (Drummondville, novembre 2019), organisée en collaboration avec le Carrefour d'action municipale et famille (CAMF), un nouveau partenaire de SI. Nous avons approfondi nos relations avec l'Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées (AMEIPH), qui a pris part à l'école d'été. Enfin, notons que Kéroul, un organisme visant à rendre le tourisme et la culture accessibles aux PAI, s'est joint au Comité des partenaires.

3. Organiser des activités entre chercheurs et partenaires sur les quatre thématiques de SI :

3.1. Consolider la Communauté de pratique et en faire un espace d'échange et d'innovation

Réalisé. Au dernier décompte, la Communauté de pratique (CdP) comptait 71 membres inscrits dont 28 chercheurs, 19 partenaires, 10 membres du public, 7 cliniciennes et 7 étudiantes. 137 articles ont été partagés sur la plateforme Web, sujets pour lesquels nous avons reçu 84 réponses. En 2019-2020 :

- Poursuite des travaux du groupe de travail sur le thème de la parentalité et du handicap.
- Participation à des activités qui ont mené à la publication de comptes rendus (séance d'information du ARCH Disability Law Center de Toronto, 20 mars 2019); performance décontractée (adaptée aux capacités des spectateurs) du Centre Segal des arts de la scène, 27 juin 2019); vernissage de Tranxition, 8 octobre 2019).

- Rédaction d'un bilan des activités (2017-20) en vue de sa publication dans le bulletin MU 360.
- Suite à un sondage auprès de la CdP, ouverture d'une page Facebook pour poursuivre les échanges sur les thématiques de SI. Une revue de presse quotidienne est réalisée pour alimenter la page.

3.2. Mettre en œuvre un plan de communication favorisant la mobilisation des partenaires et des chercheurs

Réalisé. Le site Web, Twitter et l'infolettre mensuelle demeurent les principaux outils de communication.

- Le nombre d'abonnés au compte Twitter est passé de 71 en 2018, à 189 en 2019, à 285 en 2020;
- Nous avons produit 9 infolettres pendant la période couverte par ce rapport. Le nombre d'abonnés à l'infolettre est passé de 268 à 302. Le taux d'ouverture est demeuré à 45 %, en moyenne;
- Depuis sa création en janvier 2020, la page Facebook (56 abonnés au 1er avril 2020) a permis de diffuser infolettres, événements et articles de presse sur nos thématiques (110 publications de janvier à mars 2020).

3.3. Valoriser les projets en cours par l'intermédiaire de sites Web, de conférences, d'entrevues, etc.

Réalisé. Lors du Forum d'échange annuel du 27 septembre 2019, les équipes des 27 projets ont présenté l'état d'avancement de leurs travaux devant 115 chercheurs, étudiants et représentants de partenaires. Les projets sont également valorisés par des publications sur notre site Web, dans nos infolettres, sur Twitter et Facebook.

3.4. Identifier et documenter les meilleures pratiques en matière de partenariat et d'innovation

En cours. SI réalise une étude sur la recherche en partenariat, dont l'objectif est de dresser un portrait des connaissances par une revue des écrits et par l'analyse des pratiques de recherche partenariale au sein des initiatives SI, Participation sociale et Villes inclusives (PSVI) et du Canadian Disability Participation Project (CDPP).

3.5. Promouvoir la collaboration internationale et la formation par la mise en place d'une école d'été

Réalisé. La 1^{re} édition de l'école d'été s'est déroulée sur le thème de la recherche participative et l'inclusion des PAI du 2 au 5 juin 2019, à Drummondville. Trente-six participants (des étudiants de 2^e et 3^e cycles et des représentants de partenaires) et douze conférenciers et mentors d'horizons variés y ont pris part. Deux conférenciers provenaient de l'extérieur du Québec et du Canada. Les équipes formées de partenaires et d'étudiants ont expérimenté le processus de co-création en travaillant sur des projets réels. Une étude est en cours auprès des participants pour mesurer l'impact de leur participation sur leurs pratiques de recherche.

3.6. Réaliser un congrès d'envergure sur l'approche intersectorielle et l'innovation sociale

Non réalisé. Voir la description des actions prévues en 2020-2023, page 14.

3.7. Collaborer avec d'autres initiatives favorisant l'inclusion sociale

Réalisé. Nos collaborations avec l'Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées (AQLPH) et l'Observatoire québécois du loisir (OQL) ont donné lieu à une participation au Symposium international sur l'expérience inclusive en loisir (Trois-Rivières, 22-24 octobre 2019). En collaboration avec le Musée des beaux-arts de Montréal et la Société francophone Posture, Équilibre et Locomotion (SOFPEL), SI a pris part à une journée de réflexion visant à concevoir une étude sur la mobilité au musée en marge du congrès de la SOFPEL (Montréal, décembre 2019). SI a également participé à une consultation menée par le Conseil des arts de Montréal sur les pratiques inclusives dans le domaine des arts de la scène (mars 2020).

4. Poursuivre la mise en place de la structure assurant la gouvernance et les opérations de SI :

4.1. Faire passer le nombre de partenariats financiers complémentaires à ceux existants de 4 à 6

Réalisé. Au soutien initial du CRIR, du REPAR, du CIRRIIS et de l'Université de Montréal, s'est ajouté un soutien financier de l'UQTR (10 000 \$) et de l'OPHQ (25 000 \$) pour l'année 2019-20. La Faculté de médecine de l'Université de Sherbrooke s'est également engagée à bonifier les bourses de ses étudiants impliqués dans nos projets financés. Mentionnons par ailleurs l'obtention d'une

subvention de 25 000 \$ du CRSH et les contributions du regroupement INTER (1 000 \$) et de l'OPHQ (4 000 \$) pour l'école d'été 2019

4.2. Identifier des moyens pour assurer la pérennité de l'initiative au-delà de 2020

En cours. SI a étudié les différentes options possibles pour poursuivre ses activités (recherche de nouveaux partenaires financiers provenant des universités, des Ministères et organismes, de différents Fonds de recherche et d'organismes de bienfaisance). L'option du renouvellement par les FRQ pour trois autres années (2020-2023) était la solution la plus souhaitable à court terme. Nous remercions les FRQ d'avoir accédé à notre demande et de nous avoir accordé un financement de transition pour trois années supplémentaires.

4. Principales réalisations prévues jusqu'à la fin de la subvention

L'enveloppe qui nous est accordée pour les trois prochaines années (2020-2023) nous permettra de poursuivre nos activités et de pérenniser notre initiative de recherche. Comme stipulé dans la lettre d'octroi, la contribution des FRQ devra servir, en priorité, à :

- 1- Démarcher de nouveaux partenaires financiers (fondations et autres programmes de financements fédéraux et provinciaux);
- 2- Renforcer la collaboration avec des initiatives similaires au Canada et à l'étranger;
- 3- Solidifier l'expertise de l'initiative et développer des outils sur la méthodologie de recherche;
- 4- Identifier d'autres pistes d'action pour assurer la pérennisation au-delà de 2023.

Objectifs spécifiques pour les années de transition 2020-2023 :

- Trouver les solutions appropriées pour **pérenniser le financement** de Société inclusive, par le biais de fonds de recherche et de partenariats;
- **Soutenir le transfert des connaissances** pour les projets financés en 2017-2020, notamment par l'organisation d'activités de diffusion et de vulgarisation scientifique et l'octroi de bourses de déplacement ou de fonds pour soutenir l'appropriation des connaissances dans les milieux;
- **Solidifier notre expertise et développer des outils sur la méthodologie de recherche partenariale et intersectorielle**, notamment à partir des résultats de notre étude interne sur les pratiques de recherche participative;
- Soutenir l'émergence de collaborations de recherche sur le **thème des politiques publiques** et de leurs impacts sur l'inclusion sociale des PAI;
- Poursuivre la **formation de la relève** en recherche sur l'inclusion sociale des PAI, notamment grâce la mise en œuvre du Programme de bourses d'études supérieures Société inclusive et la tenue de la 2^e édition de l'École d'été en 2021;
- Renforcer les liens de **collaboration avec des initiatives similaires au Canada et à l'étranger**.

Actions prévues pour 2020-2023 :

- Maintenir le « modèle SI », qui consiste à organiser des rencontres de maillage entre partenaires et chercheurs, soutenir les équipes en émergence et les orienter vers des occasions de financement, tenir des concours de bourses et de financement de projets en partenariat, accompagner les équipes à toutes les étapes de la réalisation de leur projet, et organiser des activités d'appropriation des connaissances.
- Ajouter un 5e porteur axé sur la recherche en sciences sociales et en culture. Nous avons pris contact avec le Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales et les discriminations (CREMIS). Des discussions sont en cours.
- Organiser, à l'automne de chaque année, un forum d'échange visant à présenter les résultats des projets financés, faciliter les collaborations entre les projets en cours et soutenir l'appropriation des connaissances. En raison de la pandémie de COVID-19, le Forum 2020 aura lieu entièrement en ligne.
- Organiser les 2^e et 3^e écoles d'été de SI, en 2021 et 2023, sur des thèmes en lien avec l'inclusion sociale des PAI, le transfert des connaissances ou les politiques publiques. Il y aura lieu d'examiner les possibilités de concertation avec le CIRRI, le CRIR, le REPAR, INTER ou d'autres organisations.
- À l'échelle nationale, consolider la collaboration avec le CDPP dans le cadre de notre projet de recherche sur « L'état des pratiques de recherche partenariale ». Les résultats de nos travaux seront mis en commun et nous envisageons des discussions conjointes sur les meilleures pratiques dans ce domaine.
- En concertation avec les porteurs (REPAR, CRIR, CIRRI et INTER), organiser un colloque international portant sur l'inclusion sociale des PAI. Ce colloque pourrait avoir lieu dans le cadre du prochain Congrès québécois de recherche en réadaptation, en 2022. SI participera également au IV^e Colloque franco-latino-américain de recherche sur le handicap qui se tiendra en juin 2021, à l'Université de Laval.