



société  
**inclusive**

1

# Rapport annuel de l'initiative intersectorielle *Vers une société québécoise plus inclusive*

**2017-2018**

Approuvé par le Comité des partenaires le 10 septembre 2018



## Table des matières

1. Introduction .....	6
2. Mandats et objectifs de l'initiative intersectorielle .....	7
3. Objectifs.....	9
3.1 Objectifs stratégiques 2017-2020 .....	9
4.1 Objectifs opérationnels 2017-2018 .....	9
4. Présentation des résultats .....	11
5. Tableau sommaire des revenus et dépenses au 31 mars 2018 (une version textuelle est disponible à la page suivante) .....	18
6. 1 <sup>er</sup> appel à projets de Société inclusive : projets subventionnés.....	20
7. Perspectives 2018-2020 .....	21
7.1 Objectifs opérationnels 2018-2020 .....	21
8. En conclusion .....	24
9. Annexes.....	25
Annexe 1 .....	25
Annexe 2 .....	26
Annexe 3 .....	27
Annexe 4 .....	30
Annexe 5 .....	33

## LISTE DES ABRÉVIATIONS

<b>AQLPH</b>	Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées
<b>CIRIS</b>	Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale
<b>CRIR</b>	Centre de recherche interdisciplinaire et réadaptation du Montréal Métropolitain
<b>CISSS</b>	Centre intégré de santé et de services sociaux
<b>CIUSSS</b>	Centre intégré universitaire de santé et de service sociaux
<b>CIUSSS-CN</b>	Centre intégré universitaire de santé et de service sociaux de la Capitale nationale
<b>FRQ</b>	Fonds de recherche du Québec
<b>IFRH</b>	Institut fédératif de la recherche sur le handicap
<b>INESSS</b>	Institut national d'excellence en santé et en services sociaux
<b>INTER</b>	Ingénierie de technologies interactives en réadaptation
<b>IRDQP</b>	Institut de réadaptation en déficience physique de Québec
<b>REPAR</b>	Réseau provincial de recherche en adaptation-réadaptation
<b>RQIS</b>	Réseau québécois en innovation sociale
<b>MEDTEQ</b>	Consortium de recherche industrielle et d'innovation en technologies médicales du Québec
<b>OPHQ</b>	Office des personnes handicapées du Québec
<b>ROSEPH</b>	Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées
<b>SI</b>	Société inclusive

## AVANT-PROPOS

### Mot du directeur scientifique

La recherche étant au cœur de ma vie professionnelle, m'associer à Société inclusive à titre de directeur scientifique est pour moi une expérience formidable. Plusieurs chercheurs et partenaires m'ont témoigné leur appréciation quant au travail effectué par notre équipe.

L'année 2017 a été marquée par le début de l'aventure. La mise en place de notre équipe en a constitué le premier jalon. Je les remercie pour leur créativité, leur expertise, leur ténacité et leurs ambitions. Le rapport annuel 2017-2018 témoigne des efforts que nous avons investis et j'espère que vous saurez apprécier aussi bien que moi les résultats de cette première année d'existence.

Cette année, neuf projets ont été subventionnés et ceux-ci se réaliseront au cours des mois qui suivent. Je vous invite à suivre leur évolution sur notre site Web ou lors du Forum d'échange qui se tiendra le 28 septembre 2018.

Je profite de l'occasion pour remercier les Fonds de recherche du Québec pour leur confiance envers le projet porté alors par le CIRRS, le CRIR, INTER et le REPAR. Je remercie également les membres du Comité des partenaires de leur confiance et de leur soutien pour mener à bon port ce projet.

Merci enfin aux partenaires et aux chercheurs pour leur originalité, leur engagement et leur enthousiasme.

Vous détenez les multiples moyens pour soutenir cette initiative. Que vous soyez chercheurs, cliniciens, étudiants, entreprises, universités, organismes publics, vous pouvez collaborer d'une manière ou d'une autre à notre projet. Contactez-nous!



Philippe Archambault, directeur scientifique

## Mot du Comité des partenaires

Nous sommes fiers de vous présenter le rapport d'activités 2017-2018 de Société inclusive. Le rapport vous transmet les efforts déployés en vue de mettre en place une approche visionnaire où chercheurs et partenaires de tous les milieux s'unissent pour mieux connaître les obstacles à l'inclusion sociale des personnes ayant des incapacités, et identifier des projets de recherche novateurs permettant de diminuer ou d'amoindrir ces obstacles. Nous remercions les Fonds de recherche du Québec pour leur confiance envers le projet qui lui a été présenté en 2016 et nous sommes sûrs que la première année de fonctionnement de notre initiative répondra à leurs attentes.

Nous désirons également remercier les nombreux organismes et chercheurs présents à nos rencontres, qui nous permettent de mieux cibler les obstacles à l'inclusion sociale et ainsi, mieux orienter les projets de recherches qui en découlent. Merci pour leurs expertises, leur enthousiasme et leur patience face à ces obstacles qui perdurent. Nous savons fort bien que la recherche n'est pas une panacée face aux multiples obstacles à l'inclusion sociale. Les problèmes de sous-financement sont nombreux ainsi que les problèmes d'organisation des ressources. Somme toute, là où la recherche peut être utile, la connivence et le partage des connaissances et des expertises sauront être profitables.

Nous remercions également les chercheurs pour leur ténacité et leur imagination. Les projets présentés en 2017-2018 en témoignent. Merci à vous tous pour les efforts déployés. Nous espérons que les impacts significatifs attendus de vos travaux avec les partenaires faciliteront l'inclusion sociale des personnes ayant des incapacités au cours des prochaines années.

Merci aussi à nos regroupements de chercheurs, le CRIR, le CIRRIIS, INTER et le REPAR, qui soutiennent depuis le début ce beau projet. Merci pour votre volonté d'abattre des murs et de mettre en commun votre génie, votre pouvoir créateur ainsi que votre soutien financier aux projets de l'initiative.

Finalement, nous remercions les membres du comité exécutif pour le travail effectué en 2017-2018. Nos objectifs des deux prochaines années sont entre bonnes mains avec cette équipe enthousiaste et acharnée. Merci de votre soutien.

Bonne lecture à toutes et tous.

***Le Comité des partenaires***

# 1. Introduction

## Vers une société québécoise plus inclusive

L'initiative intersectorielle *Vers une société québécoise plus inclusive* a été créée à la suite de l'acceptation d'un projet présenté aux Fonds de recherche du Québec (FRQ) en 2016. Cette initiative est née de la volonté du CIRRIS<sup>1</sup>, du CRIR<sup>2</sup>, d'INTER<sup>3</sup> et du REPAR<sup>4</sup> de mettre en commun leurs expertises afin de mieux connaître les obstacles que rencontrent les personnes ayant des incapacités. L'objectif global est de créer une synergie entre divers acteurs œuvrant dans les domaines de l'adaptation, de la réadaptation, de la participation sociale et des domaines connexes, et des partenaires du milieu gouvernemental, municipal, industriel, de la santé et du mouvement d'action communautaire autonome des personnes handicapées.

Afin de favoriser le financement de projets de recherche visant la création d'environnements physiques et sociaux plus inclusifs, les FRQ ont doté Société inclusive d'un financement de 300 000 \$ par année pour trois ans (mars 2017 - mars 2020). Le programme de recherche de Société inclusive est opérationnel depuis 2018 et le présent rapport en présente les résultats ainsi que la diversité des opérations de Société inclusive pour réaliser son mandat.

---

<sup>1</sup> Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale

<sup>2</sup> Centre de recherche interdisciplinaire et réadaptation du Montréal Métropolitain

<sup>3</sup> Regroupement stratégique Ingénierie de technologies interactives en réadaptation

<sup>4</sup> Réseau provincial de recherche en adaptation-réadaptation

## 2. Mandats et objectifs de l'initiative intersectorielle

Une société plus inclusive est une société qui prévoit « dès la conception, un environnement physique et social qui tient compte des besoins de l'ensemble de la population, incluant ceux des personnes handicapées et de leur famille... Elle n'implique pas l'abandon des mesures adaptatives qui représenteront toujours une solution valable et complémentaire, puisqu'il subsistera toujours des situations particulières qui demanderont une réponse personnalisée et adaptée aux besoins »<sup>5</sup>. Une société plus inclusive appelle au développement de solutions innovantes qui trouveront preneurs et seront mises en place par des instances gouvernementales, des organismes publics, des milieux de pratique et diverses organisations communautaires et entreprises privées. Ces solutions, qui portent majoritairement sur des modifications environnementales sociales, technologiques, physiques ou relatives à de nouvelles interventions, auront pour but de compenser la présence d'incapacités et de réduire l'impact d'environnements discriminants chez les personnes ayant des incapacités afin de faciliter leur intégration comme membre à part entière de la société. À cette fin, il s'avère essentiel de concerter, d'une manière efficace et audacieuse, l'ensemble des intervenants pouvant trouver ces solutions, et d'ainsi créer une synergie intersectorielle des chercheurs avec des partenaires.<sup>6</sup>

Conséquemment, ces trois fondements – le partenariat, l'innovation et l'intersectorialité, sont au cœur même des objectifs de Société inclusive.

### **L'initiative est fondée sur le partenariat et une approche participative**

Cette initiative vise à permettre à tous les partenaires de se faire entendre, de participer à la création d'une société plus inclusive par des projets collaboratifs pour cibler des problématiques, trouver des solutions, se former, partager des connaissances et soutenir l'innovation sociale.

La présence de partenaires diversifiés et engagés dès le début de l'initiative est la pierre angulaire du processus de co-construction de la recherche et d'actions concertées. Ceux-ci sont partie prenante du processus de décision quant aux actions à poser pour le développement de connaissances, le transfert des connaissances, l'appropriation et la mobilisation des innovations qui découleront de l'initiative.

---

<sup>5</sup> Gouvernement du Québec, politique gouvernementale [À part entière : pour un véritable exercice du droit à l'égalité](#), 2009.

<sup>6</sup> Kehayia E., Michaud M., Nadeau S., Noreau L. et B. Swaine, *Vers une société québécoise plus inclusive. L'innovation sociale pour favoriser la création d'environnements physiques et sociaux plus inclusifs*, juin 2016.

## L'innovation comme fondement

L'innovation est au cœur du processus de développement et de transfert des connaissances de l'initiative, qu'elle soit technologique, clinique ou sociale. Le Réseau québécois en innovation sociale (RQIS) définit l'innovation sociale en ces termes :

« Une innovation sociale est une nouvelle idée, approche ou intervention, un nouveau service, un nouveau produit ou une nouvelle loi, un nouveau type d'organisation qui répond plus adéquatement et plus durablement que les solutions existantes à un besoin social bien défini, une solution qui a trouvé preneur au sein d'une institution, d'une organisation ou d'une communauté et qui produit un bénéfice mesurable pour la collectivité et non seulement pour certains individus. La portée d'une innovation sociale est transformatrice et systémique. Elle constitue, dans sa créativité inhérente, une rupture avec l'existant. Les innovations sociales sont « sociales » autant dans leurs finalités que dans leurs processus. Elles répondent à des besoins sociaux tout en créant de nouvelles relations entre des personnes et des groupes qui n'avaient pas nécessairement l'habitude de coopérer. L'innovation sociale naît d'un processus nécessairement ouvert. »<sup>7</sup>

Cette conception de l'innovation sociale est marquée par la rupture avec l'existant. Le concept retenu par Société inclusive intègre également les innovations qui améliorent **significativement** le service, le produit, qui optimisent ses performances, son utilisation, son utilisabilité, etc.

## Une synergie intersectorielle

Pourquoi une approche intersectorielle ? Parce que le projet d'une société plus inclusive est d'une grande complexité et exige la mise en commun d'expertises, de connaissances et de moyens provenant de plus d'un des grands secteurs scientifiques au Québec (Société et culture, Santé, Nature et technologies). L'intersectorialité permet d'approcher les obstacles à l'inclusion sociale d'une manière différente et peut favoriser l'émergence de solutions inattendues.

---

<sup>7</sup> <http://www.rqis.org/innovation-sociale/>

## 3. Objectifs

### 3.1 Objectifs stratégiques 2017-2020

1. Intensifier la recherche dans une approche intersectorielle de co-construction des savoirs favorisant l'innovation.
2. Encourager et faciliter une participation active de partenaires aux différentes étapes de co-construction des savoirs.
3. Assurer le transfert, l'échange et l'appropriation des connaissances.
4. Accroître la formation des chercheurs, d'étudiants et du personnel hautement qualifié aux approches de recherche intersectorielle favorisant l'innovation sociale.
5. Consolider et favoriser la création de nouveaux partenariats nationaux et internationaux.
6. Évaluer, par des indicateurs, les retombées de la programmation de l'initiative.
7. Identifier les mécanismes permettant d'assurer la pérennisation des activités de recherche et de transfert des connaissances.

### 3.2 Objectifs opérationnels 2017-2018

- 1- Mettre en place la structure de gouvernance et opérationnelle de l'initiative
  - a. Embaucher le personnel requis et procéder à la clarification et à la répartition des tâches et responsabilités des diverses instances de l'initiative ;
  - b. Organiser les ressources informationnelles, matérielles et financières requises ;
  - c. Préciser le rôle des diverses instances de Société inclusive ;
  - d. Convoquer une première rencontre des partenaires ;
  - e. Mettre en place le Comité des partenaires ;
  - f. Mettre en place une communauté de pratique dynamique et active ;
  - g. Mettre en place le Comité aviseur, en collaboration avec les FRQ.
- 2- Structurer le mécanisme d'attribution pour le financement de projets de recherche au sein de l'initiative Société inclusive (le Programme de recherche en partenariat) ;

- a. Préciser la nature du programme, les critères d'admissibilité et d'évaluation des projets soumis;
  - b. Procéder à un premier appel à projets au cours de l'année financière ;
  - c. Valider le soutien financier promis par les organismes porteurs de l'initiative Société inclusive ;
  - d. Soutenir les chercheurs et partenaires sur le plan de l'idéation des projets, de leur élaboration et de leur réalisation.
- 3- Développer un réseau de partenariat diversifié et représentatif des thématiques de Société inclusive et des enjeux liés à l'inclusion sociale des personnes ayant des incapacités.
  - 4- Organiser des activités entre chercheurs et partenaires permettant de préciser les obstacles à l'inclusion sociale et la manière dont la recherche peut contribuer à les réduire ou les éliminer, et soutenir les équipes de projet en émergence pour qu'elles présentent des projets de recherche en co-construction.
  - 5- Amorcer une réflexion quant aux stratégies de communication à mettre en place pour 2018-2019.

## 4. Présentation des résultats<sup>8</sup>

### 1- Gouvernance

- a. **Embaucher le personnel requis et procéder à la clarification et la répartition des tâches et responsabilités des composantes de la structure organisationnelle de l'initiative;**
- b. **Organiser les ressources informationnelles, matérielles et financières requises;**

Pour donner suite à la lettre d'acceptation du projet présenté par les organismes porteurs de l'initiative (CIRRIS, CRIR, INTER, REPAR), ces derniers ont entrepris l'embauche du personnel requis. La nomination d'un directeur scientifique, Philippe Archambault, a été effectuée en juin 2017. Celui-ci a par la suite procédé à l'embauche d'un coordonnateur scientifique et de trois agents de concertation intersectorielle (ACI). La mise en place du Comité exécutif s'est finalisée en novembre 2017 (annexe 1).

L'espace locatif ainsi que des ressources humaines, matérielles et informationnelles ont été fournis gracieusement par le CRIR (au CISSS-Laval, site Hôpital juif de réadaptation). Le directeur scientifique, le coordonnateur et deux ACI y ont accès. À Québec, le CIRRIS (CIUSSS-CN, site IRDPQ) a fait de même pour notre troisième ACI.

Au cours de l'automne, le Comité exécutif s'est affairé à mieux définir les aspects opérationnels de Société inclusive tels que : organigramme (Figure 1), description d'emploi, rôles et responsabilités, logo et site Web, outils et stratégie de communication, etc.

- c. **Préciser le rôle des diverses instances de Société inclusive;**
- d. **Convoquer une première rencontre des partenaires;**
- e. **Mettre en place le Comité des partenaires;**

Le Comité exécutif, composé du directeur scientifique, du coordonnateur et des trois ACI, a, au cours des premières semaines, précisé les rôles et responsabilités des diverses instances de SI. Un document a été rédigé à cet effet et un sommaire est présenté sous l'onglet « À propos » sur notre site Web. De juin à septembre 2017, SI a développé ses liens avec ses partenaires et les a invités à une première rencontre qui s'est tenue le 28 septembre 2017 pour discuter des priorités de l'initiative et de la mise en place d'un Comité des partenaires. La participation a été importante, puisque nos 36 partenaires à cette date ont envoyé 44 représentants. Puisque 8 représentants des partenaires ont signifié leur intérêt pour pourvoir les 5 postes du Comité des partenaires, un

---

<sup>8</sup> Un résumé des réalisations 2017-2018 est présenté dans le tableau 1, à la page 17 du présent document.

processus électoral a été mis en place au cours d'octobre 2017. Ainsi, le Comité des partenaires s'est créé avec les membres suivants : Michèle Archambault ([INESSS](#)), Christiane Barette ([MEDTEQ](#)), Manon Boisvert ([ROSEPH](#)), Isabelle Émond ([OPHQ](#)) et Marc St-Onge ([AQLPH](#)) (annexe 2). Le Comité a tenu deux rencontres au cours de l'année (16 novembre 2017 et 11 janvier 2018). Toutes ces rencontres se sont tenues dans des locaux prêtés par nos partenaires, un autre exemple de leur engagement.

#### **f. Mettre en place une communauté de pratique dynamique et active**

La mise en place de la Communauté de pratique (CdeP) a débuté en novembre 2017 et une agente de concertation intersectorielle a été mandatée à mi-temps pour en structurer l'organisation et l'animation. Deux chercheuses, soit Dahlia Kairy (UdeM/CRIR/INTER/REPAR) et Barbara Mazer (McGill/CRIR/REPAR) ont participé à l'organisation de la Communauté afin de favoriser une participation active des partenaires et des chercheurs. En 2017-2018, la CdeP est en phase d'implantation et de démarrage. L'agente de concertation responsable de la Communauté s'est affairée notamment à : préparer la migration et la convergence de la communauté de pratique du Rehab-Mall (ancienne CdeP de l'une des coresponsables) vers l'initiative SI, mettre en place le nouveau forum de discussion, établir avec les coresponsables nos visions communes de la communauté de pratique et les orientations à prendre concernant l'animation et les activités possibles à y organiser, recruter des membres et préparer le matériel pour en faciliter l'animation et la coordination. Au 28 février 2018, 33 personnes s'étaient inscrites à titre de membre de la Communauté. Elles se répartissent comme suit : 14 chercheurs, 4 cliniciens, 9 partenaires, 5 membres du public et 1 étudiante. Les thèmes de discussions abordés ont porté sur la sensibilisation de la société aux personnes avec incapacités, l'accessibilité universelle, les aménagements pour piétons, etc.

- 2- Structurer le mécanisme d'attribution pour le financement de projets de recherche au sein de l'initiative Société inclusive (le Programme de recherche en partenariat) ;**
  - a. Préciser la nature du programme, les critères d'admissibilité et d'évaluation des projets soumis;**
  - b. Procéder à un premier appel à projets au cours de l'année financière;**
  - c. Valider le soutien financier promis par les organismes porteurs de l'initiative Société inclusive;**
  - d. Soutenir les chercheurs et partenaires sur le plan de l'idéation des projets, de leur élaboration et de leur réalisation.**

Le **Programme de recherche en partenariat** de SI vise à soutenir par des ressources financières, matérielles et humaines des projets de recherche innovants favorisant la création d'environnements physiques et sociaux plus

inclusifs pour les personnes ayant des incapacités. Le [guide du programme de recherche](#), le [formulaire de demande](#) et les [critères essentiels pour évaluer les projets](#) (intersectorialité, approche collaborative) ont été rédigés et entérinés par le Comité des partenaires. Un premier appel à projets a été annoncé en décembre 2017 et le processus d'analyse des demandes a été finalisé en mars 2018. Des 14 projets reçus, 9 se sont qualifiés pour l'obtention de subventions et de bourses. Ces projets se déroulent dans plusieurs villes du Québec (Montréal, Québec, Trois-Rivières, Sherbrooke). Les fonds promis par les partenaires et organismes porteurs pour soutenir les projets pilotes ont été confirmés et obtenus (CIRRIS, CRIR, REPAR et Université de Montréal; 20 000 \$ chacun). Au cours de l'année, les trois ACI se sont affairés à soutenir chercheurs et partenaires dans l'identification de projets innovants ainsi qu'à leur élaboration, et ce, jusqu'au premier appel à projets en janvier 2018. Les démarches des ACI ont été nombreuses et diversifiées : rechercher des partenaires et des chercheurs afin de compléter des équipes en construction, soutenir les équipes en organisant et animant des rencontres, informer les équipes à propos des critères d'admissibilité au programme, etc.

### **3- Développer un réseau de partenariat diversifié et représentatif des enjeux liés à l'inclusion sociale des personnes ayant des incapacités.**

Lors de la présentation de l'initiative aux FRQ par les organismes porteurs en 2016, 20 partenaires s'étaient engagés à collaborer et à soutenir SI. Au 28 février 2018, ce nombre se chiffrait à 58, soit une augmentation de près de 300 %. Les partenaires proviennent de milieux diversifiés : réseaux de la santé, de la réadaptation, de l'entreprise privée, du milieu municipal, des loisirs, de la culture, des transports, etc. Les partenaires provenant du milieu associatif représentent 60 % des partenaires de l'initiative (annexe 3).

Le 28 septembre 2017, 44 personnes provenant de 36 partenaires différents se sont rencontrées dans le but d'échanger sur les défis liés à l'inclusion sociale de personnes ayant des incapacités. [Un rapport sur la rencontre a été rédigé](#). La page Web « [Nos partenaires](#) » présente la diversité de nos partenaires et leurs contributions, dont plusieurs contribuent directement aux [projets financés](#). Comme le démontre le tableau en annexe 5 (page 35), ces projets couvrent tous les secteurs d'activité et les quatre thématiques de SI.

### **4- Organiser des activités entre chercheurs et partenaires permettant de préciser les obstacles à l'inclusion sociale et la manière dont la recherche peut contribuer à les réduire ou les éliminer, et soutenir les équipes de projet en émergence pour qu'elles réalisent des projets de recherche en co-construction.**

Une rencontre chercheurs-partenaires s'est tenue le 23 octobre 2017 à Montréal et accessible par le Web via l'application ZOOM - Conférence. Les

préoccupations et besoins des partenaires ont fait l'objet d'une journée de discussions avec les chercheurs présents et ont été consignés dans un [compte-rendu](#) transmis à l'ensemble des partenaires. De ces discussions, des équipes se sont formées et au moins trois projets ont pris forme. Le nombre de personnes présentes à cette rencontre se répartissait comme suit :

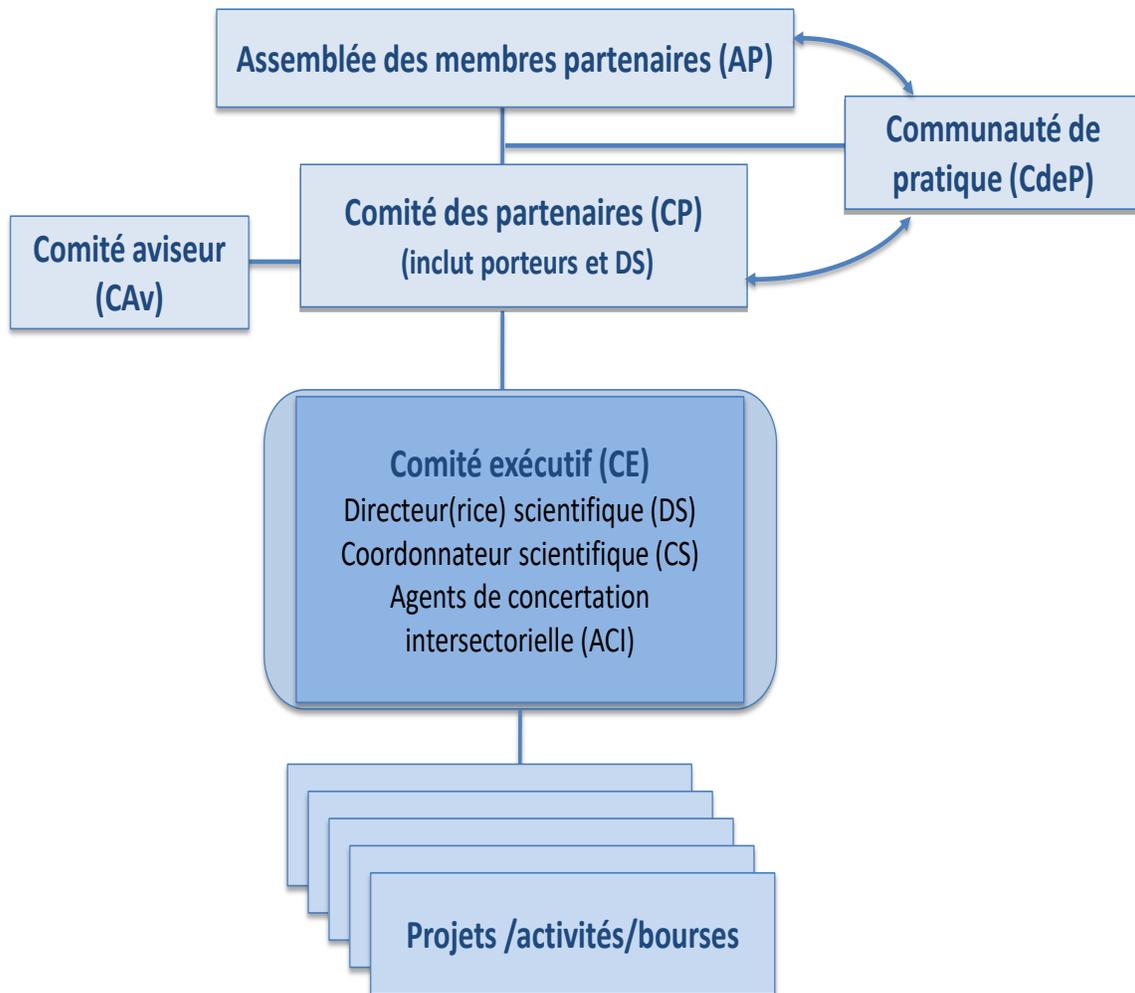
- 28 chercheurs
- 30 partenaires

#### **5- Amorcer une réflexion quant à la stratégie de communication à mettre en place pour 2018-2019.**

Au cours de l'automne 2017, Société inclusive s'est dotée d'un logo, d'un site Web, d'une infolettre, d'un compte Twitter et d'un forum de discussion appelé Communauté de pratique. Ces moyens ont été utilisés à plusieurs reprises afin de rejoindre l'ensemble des collaborateurs et le public cible de l'initiative. Afin de mieux orchestrer les communications, le développement d'une stratégie de communication s'avérait nécessaire.

La stratégie repose essentiellement sur la mobilisation des partenaires et chercheurs afin qu'ils puissent, ensemble, identifier des enjeux, des préoccupations, des projets de recherche innovants pouvant abolir ou réduire des obstacles qui perdurent sur le plan de l'inclusion et la participation sociale. Essentiellement, mobiliser l'ensemble des acteurs nécessite que nos stratégies de communication soient des plus pertinentes, efficaces et efficaces. À cet effet, un document de réflexion sur le sujet a été rédigé par le Comité exécutif et déposé au Comité des partenaires pour discussion.

**Figure 1 – Structure organisationnelle de Société inclusive**



## Tableau 1 – Résumé des réalisations au 28 février 2018

### 1.1 Concertation

Public cible	Activités réalisées	Résultats 2017-2018
Partenaires	Rencontre des partenaires du 28 septembre 2017	36 partenaires 44 personnes présentes
Partenaires	Invitation à devenir partenaires	Nombre de partenaires contactés : 73 Nombre de nouveaux partenaires : 58 Demandes restées sans réponse ou refusées : 12
Partenaires	Rencontres du Comité des partenaires	3 rencontres
Chercheurs	Diverses présentations	4 présentations aux chercheurs 1 assemblée de chercheurs
Chercheurs et partenaires	Rencontre partenaires-chercheurs du 23 octobre 2017	30 partenaires 28 chercheurs

### 1.2 Initiatives structurantes

Public cible	Activités réalisées	Résultats 2017-2018
Chercheurs et partenaires	Soutien de projets favorisant l'inclusion sociale	Demandes reçues :14 Demandes acceptées :9
Chercheurs et partenaires	Soutien aux projets en idée, déposés et subventionnés	Interventions effectuées : Non comptabilisées en 2017-2018

### 1.3 Diffusion et transfert des connaissances

Public cible	Activités réalisées	Résultats 2017-2018
Chercheurs et partenaires	Promotion de SI	3 présentations et 1 webinaire effectués
Membres de la communauté de pratique	Animation de la communauté de pratique	Membres au 28 février 2018 : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 14 chercheurs</li> <li>• 4 cliniciens</li> <li>• 9 partenaires</li> <li>• 5 membres du public</li> <li>• 1 étudiante</li> </ul>
Chercheurs et partenaires	Infolettre	31 janvier 2018 : 47 reçues et 61,7 % d'ouverture  14 février 2018 : 130 reçues et 49,6 % d'ouverture
Chercheurs, partenaires et grand public	Site web	Activité du site Web au 28 février 2018 : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1304 visites</li> <li>• 7382 pages vues (comprend les pages vues par le personnel de SI)</li> <li>• 463 utilisateurs uniques</li> <li>• 9 articles publiés</li> </ul>
Chercheurs, partenaires et grand public	Ouverture d'un compte Twitter	55 tweets 69 abonnés
Chercheurs, partenaires et grand public	Interventions dans les médias	2 interventions radiophoniques

## 5. Tableau sommaire des revenus et dépenses au 31 mars 2018 (une version textuelle est disponible à la page suivante)

RAPPORT FINANCIER	BUDGET PRÉVU	REVENUS	DÉPENSES
<b>REVENUS</b>			
Fonds de recherche du Québec	300 000	300 000	
Bourses (CIRIS-CRIR-REPAR-UdeM)	80 000	20 000 <sup>(1)</sup>	
<b>A- TOTAL DES REVENUS :</b>	<b>380 000</b>	<b>320 000</b>	
<b>DÉPENSES</b>			
<b>FOURNITURES</b>			
Frais de séjours et déplacements			1 046,60
Imprimerie et impressions			280,80
Colloques et congrès			1417,96
Repas, goûter, lunch rencontres			1083,00
Ordinateur			952,13
Abonnement visioconférence ZOOM			202,22
Frais divers combinés			1 353,14
<b>B- TOTAL FOURNITURES</b>			<b>6 335,85</b>
<b>ACHATS LOCATION DE SERVICES</b>			
<b>Consultants</b>			
Coordonnateur			36 098,72
Programmeur Web			5 875,00
<b>C- TOTAL SERVICES</b>			<b>41 973,72</b>
<b>D- TOTAL SALAIRES ET CHARGES SOCIALES DES TROIS AGENTS DE CONCERTATION INTERSECTORIELLE</b>			<b>54 202,54</b>
<b>E- TOTAL DES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT = B+C+D</b>			<b>102 512,11</b>
<b>F- TOTAL DES SUBVENTIONS ENGAGÉES AU 31 MARS 2018</b>			<b>225 000<sup>(2)</sup></b>
<b>G- SOLDE RÉEL = A-E</b>		<b>217 487,89<sup>(3)</sup></b>	
<b>SOLDE DISPONIBLE 2018 = (A+60 k\$)-(E+F)</b>		<b>52 487,89<sup>(4)</sup></b>	

## **Version textuelle du Tableau sommaire des revenus et dépenses au 31 mars 2018 :**

Le rapport financier est subdivisé en deux sections, soit les revenus et les dépenses. Nous avons obtenu des revenus de 320 000 \$ sur les 380 000 \$ budgétés. Les 60 000 \$ attendus du CIRRIIS, du REPAR et de l'Université de Montréal (UdeM) seront octroyés sur des projets acceptés en février 2018. Le revenu et la dépense de ce 60 k\$ seront reportés au rapport financier 2018-2019.

Les dépenses sont réparties en dépenses de fonctionnement (102 512,11 \$) et en dépenses de subventions (225 000 \$). Les détails des dépenses de fonctionnement se subdivisent ainsi :

- Frais de séjours et déplacements : 1046,60 \$
- Imprimerie et impressions : 280,80 \$
- Colloques et congrès : 1417,96 \$
- Repas, goûter, lunch, rencontres : 1083,00 \$
- Ordinateur : 952,13 \$
- Abonnement Visioconférence Zoom : 202,22 \$
- Frais combinés divers : 1353,14 \$
- Honoraires du coordonnateur : 36 098,72 \$
- Honoraires du programmeur web : 5 875,00 \$
- Salaires et charges sociales des trois agents de concertation intersectorielle : 102 512,11 \$

Le solde réel disponible est de 52 487,89 \$.

## **Notes sur le tableau sommaire des revenus et dépenses :**

### **1- TOTAL DES REVENUS :**

20 k\$ ont été reçus du CIRRIIS. Les 60 k\$ attendus du CIRRIIS, du REPAR et de l'Université de Montréal (UdeM) seront octroyés sur des projets acceptés en février 2018. Le revenu et la dépense de ce 60 k\$ seront reportés au rapport financier 2018-2019.

### **2- TOTAL DES SUBVENTIONS OCTROYÉES :**

Considérant que le 1<sup>er</sup> appel à projets s'est finalisé en mars 2018, la dépense présente la somme non dépensée mais engagée pour les projets acceptés.

### **3- Solde réel :**

Le montant du solde ne comprend pas les subventions engagées lors du 1<sup>er</sup> appel à projets finalisé en mars 2018.

### **4- Solde disponible :**

Le solde disponible pour de nouveaux projets 2018-2019 est égal aux revenus disponibles 320 k\$, additionné du 60 k\$ promis par le CIRRIIS, le REPAR et l'Université de Montréal, moins les dépenses de fonctionnement de 102 512,11\$, moins les subventions engagées de 225 k\$.

## 6. Tableau sommaire du 1<sup>er</sup> appel à projets de Société inclusive : projets subventionnés

Nom du projet	Chercheurs principaux	Partenaire principal	Attribué par : montant
Accéder à l'information et à sa compréhension pour une société inclusive : Recherche-action pour augmenter l'accès à l'information et à sa compréhension pour les personnes ayant des incapacités ou de faibles compétences en littératie	Julie Ruel et Alejandro Romero-Torres	Groupe d'intérêt et de réflexion sur l'accès à l'information	SI : 25 k\$
Évaluation des impacts fonctionnels et économiques d'orthèses robotisées des membres supérieurs : une étude pilote auprès d'utilisateurs de fauteuil roulant motorisé	François Routhier et Bertrand Achou	Kinova Robotics	SI : 15 k\$ CIRRIS : 10 k\$
Contraintes biomécaniques du basketball en fauteuil roulant	Félix Chénier et Dany Gagnon	CIVA	SI : 15 k\$ REPAR : 5 k\$ CRIR : 5 k\$
Améliorer la qualité de vie et la participation sociale des personnes en situation de handicap : identification des besoins à intégrer aux applications mobiles	Dahlia Kairy et Mir Abolfazl Mostafavi	OnRoule	SI : 20 k\$ REPAR : 5 k\$
Réfléchir et agir pour donner une orientation significative aux pratiques actuelles portant sur la sensibilisation, la formation et la perception générale à l'égard des personnes handicapées	Annie Rochette et Patrick Fougeyrollas	Fondation Mirella et Lino Saputo	SI : 10 k\$ CRIR : 15 k\$
<i>Improving the accessibility of information and communication in the Montréal Museum of Fine Arts</i>	Eva Kehayia et Gonia Jarema	Musée des beaux-arts de Montréal	SI : 25 k\$
Implanter une expérience inclusive dans des ateliers créatifs : le cas du réseau des Bibliothèques de Montréal	Hélène Carbonneau et Valérie Poulin	Les Bibliothèques de Montréal	SI : 15 k\$ REPAR : 15\$
Utilisation des technologies de l'information et de la communication (TIC) d'usage courant par les personnes ayant une surdité : savoirs expérientiels et soutien par les pairs pour l'amélioration de la participation sociale	Louise Duchesne et Marie Laberge	Association des personnes ayant une d�ficiency de l'audition	SI : 25 k\$
Conception et expérimentation de rampes amovibles pour assurer la visitabilité des commerçants québécois	Ernesto Morales et Jean Ruel	Société logique	SI : 15 k\$ CIRRIS : 10 k\$

Nombre de projets reçus : 14

Nombre de projets subventionnés : 9

Montant total attribué par Société inclusive (SI) : 165 000 \$

Montant total attribué par le REPAR : 20 000 \$

Montant total attribué par le CIRRIS : 20 000 \$

Montant total attribué par le CRIR : 20 000 \$

## 7. Perspectives 2018-2020

Considérant que le financement de Société inclusive par les FRQ est prévu jusqu'au 28 février 2020, nous croyons qu'il est pertinent et judicieux de se doter d'une planification stratégique et opérationnelle couvrant ces deux dernières années.

La programmation des opérations nécessaires à la réalisation de ces objectifs se fera au cours des prochains mois, mais en voici un aperçu préliminaire.

21

### 7.1 Objectifs opérationnels 2018-2020

1. Poursuivre la mise en œuvre du Programme de recherche en partenariat :
  - 1.1. Financer 33 projets de recherche intersectoriels, à la hauteur de 25 000 \$ chacun, en collaboration avec des partenaires, soit un total de 825 000 \$.
  - 1.2. Augmenter le nombre de chercheurs intéressés à soumettre des projets à Société inclusive;
  - 1.3. Soutenir la participation active des partenaires dans l'élaboration et la réalisation des projets;
  - 1.4. Poursuivre les activités de maillage partenaires-chercheurs et soutenir particulièrement les partenaires en quête de chercheurs pour l'élaboration de leurs projets de recherche;
  - 1.5. Augmenter le nombre de projets soumis où des collaborations intersectorielles « Nature et technologies » sont présentes.
2. Développer un réseau de partenariat diversifié et représentatif des thématiques de Société inclusive et des enjeux liés à l'inclusion sociale des personnes ayant des incapacités, notamment dans les secteurs suivants : diversité culturelle, communautés autochtones, milieux de l'éducation, du commerce et des finances et des municipalités.
3. Organiser des activités entre chercheurs et partenaires permettant de préciser les obstacles à l'inclusion sociale et la manière dont la recherche peut contribuer à les réduire ou les éliminer, et soutenir les équipes de projet en émergence pour qu'elles réalisent des projets de recherche en co-construction.

- 3.1. Consolider la CdeP et en faire un milieu d'échange soutenant le partage des connaissances, l'entraide, l'identification de problématiques actuelles et l'émergence de solutions innovantes;
- 3.2. Sur la base de la stratégie de communication, développer un plan de communication favorisant la mobilisation des partenaires et des chercheurs;
- 3.3. Valoriser les projets en cours par la promotion de leur évolution et des résultats par l'intermédiaire de sites Web, de conférences, d'entrevues, etc.;
- 3.4. Identifier et documenter les meilleures pratiques en matière de partenariat et d'innovation dans le domaine de l'inclusion sociale;
- 3.5. Promouvoir la collaboration internationale et la formation d'étudiants par la mise en place, en collaboration avec des partenaires internationaux, d'une École d'été sur la recherche participative dans le domaine de l'inclusion sociale des personnes ayant des incapacités.
- 3.6. Des discussions en ce sens ont débuté avec l'Institut fédératif de la recherche sur le handicap (IFRH, France);
- 3.7. De concert avec d'autres partenaires, réaliser un congrès d'envergure sur l'approche intersectorielle et l'innovation sociale, notamment sur le plan de l'inclusion sociale des personnes ayant des incapacités.
- 3.8. Collaborer avec d'autres initiatives favorisant l'inclusion sociale pour lesquels la recherche peut être un outil facilitateur.
4. Poursuivre la mise en place de la structure assurant la gouvernance et les opérations de Société inclusive :
  - 4.1. Faire passer le nombre de partenariats financiers complémentaires à ceux existants de 4 à 6 afin de soutenir de nouveaux projets de recherche innovants;
  - 4.2. Mettre sur pied le Comité aviseur, qui recommandera notamment des indicateurs appropriés afin d'évaluer les retombées de l'initiative Société inclusive;

- 4.3. Rédiger, d'ici décembre 2019, à l'intention des FRQ et de nos partenaires, un rapport sur les retombées obtenues par l'initiative Société inclusive;
- 4.4. Identifier des moyens, tant sur le plan du financement que du partenariat, pour assurer la pérennité de l'initiative au-delà de 2020.

## 8. En conclusion

L'année 2017 fut l'année de mise en place et de structuration de l'initiative. Nous sommes fiers des résultats accomplis et nul doute que l'année 2018-2019 sera marquante sur le plan de la consolidation de l'initiative et des impacts sur l'inclusion sociale des personnes ayant des incapacités.

## 9. Annexes

### Annexe 1

#### Composition du Comité exécutif

Nom	Fonctions
Philippe Archambault	Directeur scientifique
Pierre Chabot	Coordonnateur scientifique
Fabienne Boursiquot	Coordonnatrice adjointe et agente de concertation intersectorielle
Émilie Blackburn	Agente de concertation intersectorielle et responsable de la communauté de pratique
David Fiset	Agent de concertation intersectorielle

## Annexe 2

### Membres du Comité des partenaires

Représentants des partenaires	Organisation	Poste ou fonction
Michèle Archambault	INESSS	Adjointe à la direction des services sociaux
Christiane Barette	MEDTEQ	Directrice de projets
Manon Boisvert	ROSEPH	Directrice générale du service spécialisé de main-d'œuvre ESSOR II, représentante pour le ROSEPH
Isabelle Émond	OPHQ	Directrice de l'évaluation et du soutien à la mise en œuvre de la Loi
Marc St-Onge	AQLPH	Directeur

Représentants des organismes porteurs	Organisation	Poste ou fonction
Bonnie Swaine	CRIR	Co-directrice scientifique
Eva Kehayia	CRIR	Co-directrice scientifique
Sylvie Nadeau	REPAR	Représentante
François Michaud	INTER	Directeur
Catherine Mercier	CIRRIS	Directrice scientifique
Émilie Raymond	CIRRIS	Représentante

Représentant du Comité exécutif	Organisation	Poste ou fonction
Philippe Archambault	SI	Directeur scientifique

Secrétaire du Comité des partenaires	Organisation	Poste ou fonction
Pierre Chabot	SI	Coordonnateur scientifique

## Annexe 3

### Liste des partenaires de Société inclusive

#### Culture :

- Les Grands ballets canadiens
- Musée des Beaux-Arts de Montréal
- Libre et Sauvage

#### Entreprises privées :

- Rhizome stratégies
- COMINAR
- Finandicap
- Jintronix
- Kinova Robotics

#### Loisir :

- AlterGo
- Association québécoise des personnes aphasiques
- Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées (AQLPH)
- Centre d'intégration à la vie active (CIVA)

#### Milieu d'enseignement supérieur et de recherche :

- Centre facilitant la recherche et l'innovation dans les organisations (CEFRIO)
- CIUSSS Centre-Ouest
- Faculté de médecine de l'Université de Montréal
- INÉDI: Expertise et recherche en design industriel
- Institut fédératif de recherche sur le handicap (IFRH)
- Institut fédératif de recherche sur le handicap (IFRH)
- Laboratory of Medical Physics, Aristotle University of Thessaloniki
- Living Lab Santé Autonomie, LLSA
- MEDTEQ

#### Milieu municipal :

- Ville de Montréal
- Ville de Québec
- Ville de Victoriaville

#### Organismes de charité :

- Centre Philou
- Les YMCA du Québec

**Organismes de défense des droits et intérêts :**

- Regroupement des organisations de promotion des personnes handicapées de Laval
- Regroupement des organismes de personnes handicapées de la région 03 (ROP03)
- Association des personnes avec une déficience de l'audition (APDA)
- Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs provincial (AQEPA provincial)
- Association québécoise des étudiants ayant des incapacités au postsecondaire (AQEIPS)
- Association québécoise des traumatisés crâniens (AQTC)
- BAIL-Mauricie
- DéPhy Montréal
- Ex aequo
- Kéroul
- La Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec (COPHAN)
- Moelle épinière et motricité Québec
- Regroupement des aveugles et amblyopes du Québec (RAAQ)
- Société Logique

**Santé et services sociaux :**

- CIUSSS Centre-Ouest
- Pole de ressources – Ile de France- en éducation thérapeutique du patient
- Association canadienne des ergothérapeutes – Québec
- CISSS de Laval
- CISSS Montérégie-Centre
- CIUSSS Centre-Sud
- CIUSSS de la Capitale-Nationale
- Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)
- Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ)

**Transport et mobilité :**

- OnRoule.org

**Travail :**

- Prêts, disponibles et capables
- Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST)
- Conseil québécois des entreprises adaptées (CQEA)
- Le Regroupement des organismes spécialisé pour l'emploi des personnes handicapées (ROSEPH)

**Valorisation et transfert des connaissances :**

- Réseau international sur le Processus de production du handicap (RIPPH)
- Centre de Ressources et d'Innovations Mobilité Handicap (CEREMH)
- Communautaire
- Institut national d'excellence en santé et en services sociaux (INESSS)
- Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)

## Annexe 4

### Liste des étudiants et stagiaires postdoctoraux

Nom, Prénom	Titre du projet de recherche	Cycle d'études	Début des études (mois/année)	Fin des études (mois/année)	Soutenu financièrement par la subvention (oui/non)
Roberge-Dao, Jacqueline	Evidence-based practice in stroke rehabilitation: Application of Rasch Measurement Theory to develop and test a new measure	3 <sup>e</sup> cycle	Septembre 2017	Septembre 2021	Oui
Brien, Christie	Improving the accessibility of information and communication in the Montréal Museum of Fine Arts	Postdoctorat	Janvier 2017	Décembre 2019	Non
Alary Gauvreau, Christine	Favoriser l'évolution des pratiques orthophoniques en réadaptation vers la participation sociale des personnes ayant une aphasie	3 <sup>e</sup> cycle	Janvier 2014	Décembre 2018	Non
Stefanou, Dorothea	s.o.	1 <sup>er</sup> cycle	s.o.	s.o.	Oui
Zhen, Dong Qi	s.o.	2 <sup>e</sup> cycle	Janvier 2018	Décembre 2019	Oui
Jean, Alexandra	La préparation des proches aidants pour la transition à domicile des personnes ayant des atteintes cognitives à la suite d'un accident vasculaire cérébral	2 <sup>e</sup> cycle	Septembre 2017	Décembre 2018	Oui
Marquis, Étienne	Contraintes biomécaniques du basketball en fauteuil roulant	2 <sup>e</sup> cycle	Septembre 2018	s.o.	Oui
Bédard, Pierre Olivier	Contraintes biomécaniques du basketball en fauteuil roulant	1 <sup>er</sup> cycle	Septembre 2015	Septembre 2018	Oui
Boutros, Guy el Hajj		2 <sup>e</sup> cycle	Septembre 2016	s.o.	Non
Lefebvre, Kim	Contraintes biomécaniques du basketball en fauteuil roulant	1 <sup>er</sup> cycle	2016	s.o.	Non

Nom, Prénom	Titre du projet de recherche	Cycle d'études	Début des études (mois/année)	Fin des études (mois/année)	Soutenu financièrement par la subvention (oui/non)
Nadeau, Noémie	Utilisation des technologies de l'information et de la communication (TIC) d'usage courant par les personnes ayant une surdité	2 <sup>e</sup> cycle	Janvier 2018	Août 2019	Non
Paquin, Soukaina	Améliorer la qualité de vie et la participation sociale des personnes en situation de handicap : identification des besoins à intégrer aux applications mobiles	2 <sup>e</sup> cycle	s.o.	s.o.	Oui
Bélangier, Eva	Améliorer la qualité de vie et la participation sociale des personnes en situation de handicap : identification des besoins à intégrer aux applications mobiles	2 <sup>e</sup> cycle	s.o.	s.o.	Non
Kandiah, Meena	Améliorer la qualité de vie et la participation sociale des personnes en situation de handicap : identification des besoins à intégrer aux applications mobiles	2 <sup>e</sup> cycle	s.o.	s.o.	Non
Q Wu, Tian	Améliorer la qualité de vie et la participation sociale des personnes en situation de handicap : identification des besoins à intégrer aux applications mobiles	2 <sup>e</sup> cycle	s.o.	s.o.	Non
Grenon, Marie-Michèle	Accéder à l'information et à sa compréhension pour une société inclusive : Recherche-action pour augmenter l'accès à l'information et à sa compréhension pour les personnes ayant des incapacités ou de faibles compétences en littératie	3 <sup>e</sup> cycle	Septembre 2016	Avril 2019	Oui

Nom, Prénom	Titre du projet de recherche	Cycle d'études	Début des études (mois/année)	Fin des études (mois/année)	Soutenu financièrement par la subvention (oui/non)
Prud'homme, Maude	Accéder à l'information et à sa compréhension pour une société inclusive : Recherche-action pour augmenter l'accès à l'information et à sa compréhension pour les personnes ayant des incapacités ou de faibles compétences en littératie	2e cycle	Septembre 2018	Avril 2020	Oui
Charrier, Francis	Conception et expérimentation de rampes amovibles pour assurer la visitabilité des commerçants québécois	3e cycle	Septembre 2015	Avril 2020	Oui
Auger, Caroline	Conception et expérimentation de rampes amovibles pour assurer la visitabilité des commerçants québécois	2e cycle	Septembre 2017	Avril 2019	Non
Lebrasseur, Audrey	Évaluation des impacts fonctionnels et économiques d'orthèses robotisées des membres supérieurs : une étude pilote auprès d'utilisateurs de fauteuil roulant motorisé	1er cycle	Septembre 2016	Avril 2019	Oui
Bouffard, Jason	Évaluation des impacts fonctionnels et économiques d'orthèses robotisées des membres supérieurs : une étude pilote auprès d'utilisateurs de fauteuil roulant motorisé.	Postdoctorat	Juillet 2018	Décembre 2019	Non

## Annexe 5

### Liste des projets subventionnés par Société inclusive

Nom du projet	Chercheurs principaux	Secteurs	Principale thématique	Partenaire principal
Accéder à l'information et à sa compréhension pour une société inclusive : Recherche-action pour augmenter l'accès à l'information et à sa compréhension pour les personnes ayant des incapacités ou de faibles compétences en littératie	Julie Ruel et Alejandro Romero-Torres	Société et culture; Nature et technologies	Environnement physique et mobilité personnelle Accessibilité des lieux, infrastructures de transport, aux moyens de communication, aux produits de consommation (ex. commerces)	Groupe d'intérêt et de réflexion sur l'accès à l'information
Évaluation des impacts fonctionnels et économiques d'orthèses robotisées des membres supérieurs : une étude pilote auprès d'utilisateurs de fauteuil roulant motorisé	François Routhier et Bertrand Achou	Santé; Société et culture	Santé et adaptation-réadaptation Accès à des services et programmes diversifiés d'adaptation et de réadaptation, incluant l'utilisation d'appareils et de technologies d'aide.	Kinova Robotics
Contraintes biomécaniques du basketball en fauteuil roulant	Félix Chénier et Dany Gagnon	Santé; Nature et technologies	Environnement social Accès à des activités de loisir, de sport, de tourisme et de culture	CIVA
Améliorer la qualité de vie et la participation sociale des personnes en situation de handicap : identification des besoins à intégrer aux applications mobiles	Dahlia Kairy et Mir Abolfazl Mostafavi	Santé; Nature et technologies	Environnement physique et mobilité personnelle Accessibilité des lieux, infrastructures de transport, aux moyens de communication, aux produits de consommation	OnRoule
Réfléchir et agir pour donner une orientation significative aux pratiques actuelles portant sur la sensibilisation, la formation et la perception générale à l'égard des personnes handicapées	Annie Rochette et Patrick Fougeyrollas	Santé; Société et culture	Attitudes, préjugés et discrimination Sensibilisation de la société à la situation des personnes ayant des incapacités et promotion du respect des droits et de la dignité des personnes handicapées	Fondation Mirella et Lino Saputo
Improving the accessibility of information and communication in the Montréal Museum of Fine Arts	Eva Kehayia et Gonja Jarema	Santé; Société et culture	Environnement social Accès à des activités de loisir, de sport, de tourisme et de culture	Musée des beaux-arts de Montréal
Implanter une expérience inclusive dans des ateliers créatifs : le cas du réseau des Bibliothèques de Montréal	Hélène Carbonneau et Valérie Poulin	Santé; Société et culture	Environnement social Accès à des activités de loisir, de sport, de tourisme et de culture	Les Bibliothèques de Montréal

Nom du projet	Chercheurs principaux	Secteurs	Principale thématique	Partenaire principal
Utilisation des technologies de l'information et de la communication (TIC) d'usage courant par les personnes ayant une surdité : savoirs expérientiels et soutien par les pairs pour l'amélioration de la participation sociale	Louise Duchesne et Marie Laberge	Santé; Société et culture	Environnement physique et mobilité personnelle Accessibilité des lieux, infrastructures de transport, aux moyens de communication, aux produits de consommation (ex. commerces)	Association des personnes ayant une déficience de l'audition
Conception et expérimentation de rampes amovibles pour assurer la visitabilité des commerçants québécois	Ernesto Morales et Jean Ruel	Société culture; Nature et technologies	Environnement physique et mobilité personnelle Accessibilité des lieux, infrastructures de transport, aux moyens de communication, aux produits de consommation (ex. commerces)	Société logique